

iPol



a pagina 2

POLIZIOTTI VIA DAL PIANO DELLA MELONI

STRAORDINARI

TARGHE STRANIERE

a pagina 3

CODICE DEI CONTRATTI PUBBLICI

CONCORSO INTERNO
411 VICE ISPETTORI



PENSIONI: CGIL E SILP CGIL 'NO A QUALSIASI IPOTESI DI INNALZAMENTO ETÀ PER POLIZIOTTI'

'No alla polizia geriatrica, lavorare meno e lavorare meglio'

"Sarebbe una follia ipotizzare, anche solo su base volontaria, il prolungamento della permanenza in servizio per i poliziotti che raggiungono l'età pensionabile. Il governo Meloni, che non ha investito concretamente un euro per la sicurezza, che lascia le lavoratrici e i lavoratori in divisa senza contratto da quasi mille giorni, che non fa assunzioni straordinarie per compensare il turn over, adesso propone poliziotti e carabinieri geriatrici".

Così in una nota Lara Ghiglione, segretaria confederale della Cgil e Pietro Colapietro, segretario generale del sindacato di polizia Silp Cgil.

"Non possiamo ignorare il fatto - dicono Ghiglione e Colapietro - che l'età media dei nostri agenti supera i 50 anni e che la carenza di personale è drammatica, con migliaia di unità mancanti in costante crescita a causa della mancate assunzioni straordinarie.

Pertanto, pensare di affrontare i problemi della polizia e delle forze dell'ordine consentendo a chi veste una divisa di restare in servizio fino ai 62 anni è inaccettabile. Bisogna lavorare meno e lavorare meglio, bisogna intervenire con riforme previdenziali che impediscano ai giovani poliziotti di oggi di essere i nuovi poveri di domani, con pensioni decurtate anche del 40 per cento rispetto allo stipendio. Questi sono i problemi veri".

'Abbiamo bisogno di un cambiamento reale e urgente - aggiungono - non di soluzioni temporanee e palliative. È fondamentale attuare assunzioni straordinarie di giovani agenti, in grado di portare nuova energia e competenza al nostro comparto.

Occorre valorizzare la formazione del personale e non tagliarla come si è fatto sinora. È ora di valorizzare le nuove generazioni, piuttosto che costringere o invogliare i nostri uomini e donne in divisa a lavorare oltre l'età pensionabile".

"La nostra posizione è chiara - concludono Ghiglione e Colapietro - ci opporremo in ogni modo necessario per difendere i diritti dei lavoratori del settore sicurezza. Non tollereremo alcun innalzamento dell'età pensionabile e continueremo a lottare per garantire un futuro dignitoso ai tantissimi poliziotti che, dopo una vita di servizio, hanno tutto il diritto di andare in pensione".





SILP CGIL, 'POLIZIOTTI VIA DAL PIANO DI MELONI, È GRAVISSIMO' 'ABBIAMO VERIFICATO LA NOTIZIA DE LA STAMPA, PREMIER NON SI FIDA'

(ANSA) - ROMA, 10 SET - "Abbiamo appreso dalla stampa e successivamente verificato che le poliziotte e i poliziotti in servizio all'Ispettorato di Ps Palazzo Chigi sono stati allontanati dal piano dove si trovano gli uffici della presidente del Consiglio Giorgia Meloni probabilmente per mancanza di fiducia nei loro confronti. Meloni sul suo piano vorrebbe soltanto la scorta, ma non può essere lei a decidere chi e come deve garantire la propria sicurezza. Si tratta di una cosa gravissima, mai accaduta in questi termini nella storia della nostra Repubblica. Una vicenda che ha gettato nello sconforto i nostri colleghi che da sempre con dedizione e spirito istituzionale operano per la sicurezza di chi ha l'onore e l'onore di governare questo paese".

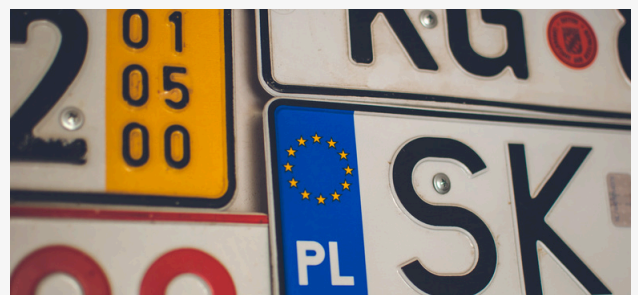
Così Pietro Colapietro, segretario generale del sindacato di polizia Silp Cgil.

"L'ispettorato di Ps Palazzo Chigi - ricorda Colapietro - è un ufficio speciale di pubblica sicurezza con competenza dedicata ed è adibito alla protezione del presidente del Consiglio e alla vigilanza della sede del Governo. Nessun premier può allontanare i poliziotti o distoglierli da questo servizio, se ci sono delle criticità documentate vanno rappresentate al ministro competente o al Capo della Polizia che può agire di conseguenza, magari rimodulando l'impiego del personale. Il rispetto delle istituzioni e della democrazia è fondamentale e non può essere messo in discussione. Attendiamo risposte". **(ANSA). COM-NE/ SOA QBXB**

Straordinari

CAPITOLO 2501 - P.G.03 - ESERCIZIO FINANZIARIO 2024. COMPENSO PER LAVORO STRAORDINARIO AL PERSONALE DELLA POLIZIA DI STATO. LIQUIDAZIONE COMPENSI PRESTAZIONI LAVORO STRAORDINARIO RESE IN ECCEDEXENZA

La Direzione Centrale per i servizi di Ragioneria ha rappresentato che, con il cedolino ottobre 2024, saranno erogati al Personale della Polizia di Stato, in aggiunta alle ordinarie indennità mensili, anche compensi per le prestazioni di lavoro straordinario, rese in eccedenza ai limiti mensili, nel periodo **OTTOBRE - DICEMBRE 2022**.



Targhe straniere

Ministero dell'Interno Dipartimento della Pubblica Sicurezza. Esterovestizione. Diffusione del fenomeno della circolazione sul territorio nazionale dei veicoli con targhe straniere. Sul nostro sito internet è disponibile la relativa circolare.

Codice dei contratti pubblici

La posizione del Silp Cgil



Sindacato Italiano Lavoratori di Polizia Cgil
Segreteria Nazionale

Prot. n. 79/P/2024

Roma, 10 settembre 2024

Al Ministero dell'Interno
Dipartimento della Pubblica Sicurezza
Segreteria del Dipartimento
Ufficio V - Relazioni Sindacali della Polizia di Stato
Roma

OGGETTO: **Bozza di Accordo sulle modalità e i criteri di ripartizione del Fondo di cui all'art. 113 del d.lgs. n. 50/2016 e ss.mm.ii. e del Decreto del Ministro dell'Interno n. 73 del 17 aprile 2023. Osservazioni.**

~~~~~  
Con riferimento alla nuova bozza di Accordo di cui all'oggetto, trasmessa in data 7 agosto 2024, il SILP CGIL propone una serie di interventi integrativi al testo, volti a un'ottimizzazione delle procedure, per come di seguito sinteticamente riportato:

- istituzione di un albo del personale suddiviso per ruolo, a seconda delle categorie merceologiche (es. materiale informatico, reagenti chimici, ecc. oppure con i CPV del MEPA), al fine di mantenere trasparenza del criterio di rotazione richiamato all'art. 4 c.1, in ossequio anche a un principio cardine del codice per gli appalti (es. rotazione degli operatori economici negli affidamenti diretti sotto soglia);
- costituzione di un gruppo di lavoro interdirezionale (attraverso specifico decreto del Capo della Polizia - Direttore Generale della pubblica sicurezza) per la materiale creazione dell'albo del personale sopra richiamato e di un ufficio che coordini attività, personale individuato, controllo delle corresponsioni; contemporaneamente lo stesso gruppo di lavoro potrebbe procedere alla ricognizione, operativa e documentale, delle procedure e del personale che dal 2016 sono stati interessati ai fini degli incentivi (ex art. 45 del dlgs 36/2023) che snellisce le procedure di corresponsione;
- l'atto del conferimento incarico (art. 4 c. 2 e art. 6 c.1) dovrebbe prevedere anche le modalità con cui l'Amministrazione dovrà procedere per la corresponsione dell'incentivo al dipendente, previo accertamento dell'effettiva espletazione dell'incarico: ad esempio i singoli RUP si faranno indicare dal personale, in fase di accettazione di incarico e dichiarazione di assenza conflitto di interessi, i codici IBAN sui quali andranno corrisposti i singoli importi oppure si provvederà con una singola comunicazione alla Direzione Centrale per i Servizi di Ragioneria degli importi da corrispondere in accordo con il CENAPS; analoga previsione per eventuali modifiche dell'importo del contratto in corso di esecuzione e quindi quali procedure per le modifiche;
- frequenza di corsi di formazione e qualificazione (ovvero di aggiornamento) per tutto il personale sprovvisto di titoli di studio nel settore (finanziati dalla quota 20%) come criterio di ingresso nell'albo personale (e per mantenerne la presenza) dal quale attingere le professionalità;
- l'applicazione di un'assicurazione per RUP o DEC sia ruolo dirigenziale che non dirigenziale ovvero per tutto il personale interessato dalla procedura;
- in sede di pianificazione e previsione di spesa ovvero nella ripartizione di bilancio annuale dei singoli capitoli di spesa dovrebbe essere indicato come viene utilizzata la quota del 20% del 2% in termini di corsi per il personale e di materiale informatico da acquistare;
- andrebbe stabilito un criterio (magari diversificando le percentuali) che tenga conto del numero di procedure nelle quali è coinvolto un dipendente: fare 1 procedura da 1.000.000,00 di euro è casa ben diversa dal farne 10 da 100.000,00 euro..., per evitare la corsa per partecipare alle procedure con alti importi, a svantaggio di quelle inerenti i piccoli acquisti;
- infine, andrebbe introdotta una tantum all'anno o un quid a procedura per il ruolo dirigenziale e dirigenzializzato della Polizia di Stato, in quanto, a differenza del ruolo Prefettizio, non ha negli obiettivi un diretto riscontro economico correlato alle procedure di appalto.

Certi dell'attenzione che verrà prestata al contenuto della presente, rimandiamo in attesa di cortese riscontro.

Cordiali saluti,

LA SEGRETERIA NAZIONALE

## Attivazione portale validazione titoli concorso interno 411 Vice Ispettori

Attivazione portale per validazione dei titoli del concorso interno per la copertura di 411 posti per Vice Ispettore del ruolo degli Ispettori della Polizia di Stato, indetto con decreto del Sig. Capo della polizia - Direttore generale della pubblica sicurezza, pubblicato sul Bollettino ufficiale del personale del Ministero dell'interno, n. 1/12 del 4 aprile 2024.

La circolare è disponibile sul nostro sito internet.



**Il nostro contatore è implacabile**  
**Da quasi 3 anni** **QUASI 1.000 GIORNI**  
**siamo senza Contratto**



**Contratto non dirigenti SCADUTO da 986 giorni**

**E per i dirigenti siamo**  
**a quasi 7 anni senza firma**  
**del primo Accordo**



**Contratto dirigenti non sottoscritto da 2447 giorni**



SCOPRI LE **CONVENZIONI**  
**CGIL E SILP CGIL** SUL SITO  
***silpcgil.it***

iPol - Settimanale allegato di Silp Cgil Magazine

Direttore responsabile: **Massimo Montebove**  
Editor: **Salvatore Borzacchiello**

Aut. Trib. Roma n. 165 - 4 agosto 2016

**Segreteria Nazionale Silp Cgil**  
Via Palestro 78  
00185 Roma  
Tel. 06.4927111